

PIANO BIENNALE 2021-2022

DIPARTIMENTO CHIRURGICO, MEDICO, ODONTOIATRICO E DI SCIENZE MORFOLOGICHE con interesse Trapiantologico,
Oncologico e di Medicina Rigenerativa

Sommario

- A. Descrizione generale del Dipartimento**
- B. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento**
- C.1. Obiettivi di formazione coerenti con Piano Strategico di Ateneo**
- C.2. Obiettivi di formazione specifici del Dipartimento (se presenti)**
- D.1. Obiettivi di ricerca coerenti con Piano Strategico di Ateneo**
- D.2. Obiettivi di ricerca specifici del Dipartimento (se presenti)**
- E.1. Obiettivi di terza missione coerenti con Piano Strategico di Ateneo**
- E.2. Obiettivi di terza missione specifici del Dipartimento (se presenti)**
- F.1. Obiettivi di internazionalizzazione coerenti con Piano Strategico di Ateneo**
- F.2. Obiettivi di internazionalizzazione specifici del Dipartimento (se presenti)**
- G.1. Obiettivi di organizzazione coerenti con Piano Strategico di Ateneo**
- G.2. Obiettivi di organizzazione specifici del Dipartimento (se presenti)**
- I.1. Obiettivi di assicurazione qualità coerenti con Piano Strategico di Ateneo**
- I.2. Obiettivi di assicurazione qualità specifici del Dipartimento (se presenti)**
- L.1. Obiettivi di sostenibilità coerenti con Piano Strategico di Ateneo**
- L.2. Obiettivi di sostenibilità specifici del Dipartimento (se presenti)**
- M.1. Obiettivi di edilizia specifici del Dipartimento (se presenti)**
- N.1. Obiettivi di servizio e sport specifici del Dipartimento (se presenti)**
- O. Sistema di gestione**
- P. Gestione risorse**

Premessa

A. Descrizione generale del Dipartimento

Introduzione e aree generali di ricerca e terza missione

Il Dipartimento Chirurgico, Medico, Odontoiatrico e di Scienze Morfologiche con interesse Trapiantologico, Oncologico e di Medicina Rigenerativa è inserito nell'area SALUTE, raccordato dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia per quanto previsto dall'art. 2, comma 2c, della Legge 240 del 30.12.2012. Il Dipartimento venne istituito, con DR n° 26/2012, per iniziativa di Docenti e Ricercatori di Discipline di Base, supporto essenziale per la ricerca applicata alla clinica. Obiettivo principale del Dipartimento è favorire l'integrazione fra le diverse competenze, rendendo sinergiche le esperienze clinico-assistenziali con le metodologie della ricerca di base, a sviluppo di un'attività scientifica innovativa per lo studio di malattie ad alto impatto clinico-epidemiologico, quali quelle degenerative, oncologiche, infettive ed infiammatorie-croniche e della medicina rigenerativa. Gli obiettivi scientifici perseguiti dal Dipartimento si sviluppano su tematiche di studio integrate e trasversali nell'ambito della Chirurgia avanzata (robotica, chirurgia dei trapianti); Cellule Staminali e Medicina Rigenerativa (trapianti di cornea, ricostruzione dell'uretere e della vescica, ricrescita di lembi di pelle, ruolo delle cellule staminali nelle malattie infettive); Oncologia (meccanismi molecolari e cellulari dell'insorgenza e del controllo della crescita e terapia avanzata del melanoma); Malattie infettive ed infiammatorie croniche (identificazione dei processi patogenetici e dei target terapeutici in malattie infettive ed infiammatorie croniche).

Offerta formativa

Il Dipartimento assicura la Docenza ai Corsi di Laurea Magistrale a ciclo unico, ai Corsi di Laurea Magistrale e ai Corsi di Studio triennali della Facoltà di Medicina e Chirurgia; assicura, inoltre, la Docenza a Corsi di Studio del Dipartimento di Scienze della Vita, in area Vita, di questo Ateneo.

Al Dipartimento afferisce il Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Odontoiatria e Protesi Dentaria e i Corsi di Laurea triennale in Digital Education, Fisioterapia, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Igiene Dentale, Infermieristica (Reggio Emilia). Al Dipartimento afferiscono i Direttori/Coordinatori delle Scuole di Specializzazione di Malattie infettive e tropicali (Prof.ssa Cristina Mussini), Medicina dello Sport e dell'esercizio fisico (Prof. Maria Grazia Modena), Oftalmologia (Prof. Gian Maria Cavallini), Reumatologia (Prof. Carlo Salvarani), Chirurgia Generale (Prof. Fabrizio Di Benedetto), Dermatologia e Venereologia (Prof.ssa Caterina Longo), Malattie dell'Apparato digerente (Prof. Antonio Colecchia), Nefrologia (Prof. Gabriele Donati), Microbiologia e Virologia (Prof.ssa Elisabetta

Blasi), Urologia (Prof. Salvatore Micali) e Chirurgia orale (specialità non medica; Prof. Ugo Consolo). Il supporto assistenziale alla didattica e alla ricerca clinica è situato presso Azienda Policlinico Modena e Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia. Il Dipartimento ha anche attivato un Master di I livello in Wound Care a.a. 2021-22 - Responsabile scientifico: Prof. Cristina Magnoni (Interateneo tra l'università degli studi di Modena e Reggio Emilia, Università Politecnica delle Marche e Università di Pisa - sede amministrativa: Università di Pisa).

Dotazione di personale (ricercatore e tecnico-amministrativo, strutturato e non strutturato)

Al Dipartimento afferiscono 59 unità di personale docente e ricercatore così suddivise: n. 13 professori ordinari; n. 31 professori associati e n. 15 ricercatori di cui 8 a tempo indeterminato, n. 5 ricercatori a tempo determinato lett. a e n. 2 ricercatori lett.b. Il personale docente è supportato per lo svolgimento delle attività di ricerca e di didattica dal personale tecnico amministrativo così suddiviso: n. 21 unità di personale tecnico e di area socio sanitaria e n. 5 unità di personale amministrativo. Inoltre le numerose attività di laboratorio e di ricerca del Dipartimento sono supportate dalla presenza di 24 assegnisti di ricerca, 2 borse di ricerca, n. 2 contratti di lavoro autonomo. Il personale non strutturato è finanziato da fondi di ricerca derivanti da progetti per i quali svolgono la loro attività.

Strutture (centri di ricerca, laboratori, ecc.)

Al Dipartimento afferiscono diversi Laboratori di Ricerca:

1. Microbiologia e Virologia. Patogenicità microbica e ruolo del microbiota. Efficacia di molecole/sistemi innovativi per il contenimento delle infezioni. Nuovi marcatori nella diagnostica delle micosi profonde Sistema robotizzato per la produzione di microarray e Laser scanner per la lettura in fluorescenza; Microscopio ad epifluorescenza, Lettore per Luminescenza e fluorescenza con computer e software di analisi dati dedicati. Prof.ssa E. Blasi;
2. Gastroenterologia/Epatologia molecolare. Microscopio confocale Leica, con cella per microscopia in vivo; sequenziatore automatico; facility per Zebrafish; sistema di microiniezione Leica; Thermal Cyclers PCR; ultracentrifuga Beckman. Prof. Antonio Colecchia;
3. DermoLab – Centro di ricerca dermatologica. Strumentazioni per colture cellulari con l'utilizzo di citostatici; attrezzatura per analisi biochimiche (sistema digital-imaging CHEMIDOC MP) e molecolari (nanodrop, realtime PCR 7500); microscopia a fluorescenza e digitalizzazione di vetrini. Prof. A. Marconi;

4. Istologia Cellule Staminali-Medicina Rigenerativa Biologia Molecolare. Strumentazione per colture cellulari, analisi biochimiche e molecolari, preparazioni istologiche, microscopio confocale a fluorescenza. Prof. G. Carnevale;
5. Centro di formazione e simulazione in Odontoiatria "COSMO". Simulatori avanzati per esercitazioni pre-cliniche rivolte agli studenti del CdLM in Odontoiatria e Protesi dentaria e CdL in Igiene orale. Prof. L. Generali;
6. Centro di verifica e ricerca di nuove tecnologie e in odontoiatria "CRIO". Analisi di materiali, biomateriali e tecnologie utilizzati in campo odontoiatrico. Prof. U. Consolo;
7. Ricerca Clinica e Sviluppo di Studi Clinici sui Linfomi. Studi in stretta collaborazione con la FIL (Fondazione Italiana Linfomi) che raggruppa 143 centri oncoematologici italiani; Trial Office della FIL. Prof. S. Luminari;
8. Nefrologia e di Istopatologia renale. Power-pack, apparati da elettroforesi verticali ed orizzontali mono-bidimensionali, Protean Dodeca Cell, concentratore 5301, invertoscopio, viscosimetro, osmometro termociclatore PCR Express e Gene Amp PCR System 9700, microscopio ottico con immunofluorescenza BX41 e telecamera per acquisizione immagini XC30. Prof. R. Magistroni - Prof. G. Donati;
9. Malattie Infettive: strumentazione di base e ad alta tecnologia (citofluorimetro Attune NxT, cell sorter BioRad S3e, citofluorimetri Partec ML e Space, 2 real time PCR, sequenziatore). Prof.ssa C. Mussini;
10. Reumatologia: strumentazione per colture cellulare e analisi biochimiche e immunoenzimatiche e molecolari ad alta tecnologia. Prof. C. Salvarani;
11. Laboratorio di immunologia applicata alla prevenzione: modelli animali, colture cellulari, tecniche di biologia molecolare e cellulare applicati allo studio dei processi infiammatori in diverse condizioni fisiopatologiche (invecchiamento, attività fisica, malattie neurodegenerative e cardiovascolari). Prof. A.V. Mattioli – Prof. M. Nasi;
12. Laboratori interdipartimentali di Psicologia cognitiva e applicata. Prof. C. Iani.

Servizi di supporto

A supporto dell'attività di Ricerca e di Terza missione svolte dal Dipartimento, a partire dall'a.a. 2019/2020 sono stati istituiti in Ateneo l'Ufficio Ricerca di Dipartimento e l'Ufficio Terza Missione.

B. Linee di sviluppo strategico del Dipartimento

[Lunghezza consigliata: max 7.000 caratteri] Aspetti da considerare:

Descrizione della strategia generale della didattica, della ricerca dipartimentale e delle (eventuali) ricadute nel contesto sociale (Terza Missione).

L'impegno del Dipartimento nel miglioramento continuo della didattica sarà focalizzato sul perseguimento di rilevanti obiettivi, tra i quali, come dettagliato in seguito: la formazione dei docenti, potenziata attraverso la creazione del CID (Centro per l'Innovazione Didattica); la riduzione dei docenti a contratto; il rafforzamento dell'orientamento in ingresso. Analogamente, con riguardo alla ricerca, il Dipartimento mira a potenziare la propria azione attraverso: il rafforzamento dell'attività dell'Ufficio Ricerca, nonché favorendo le collaborazioni tra docenti a livello di dipartimento, nazionali e internazionali. Quanto alla Terza Missione, come specificato di seguito, si mira ad un potenziamento delle iniziative di Public Engagement.

Descrizione di un programma complessivo con l'indicazione di obiettivi (vedi punti successivi) definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale.

Le linee strategiche del Dipartimento nell'ambito della didattica hanno lo scopo di offrire una risposta concreta agli obiettivi strategici di Ateneo. Si intende promuovere azioni specifiche che possano migliorare la formazione da un punto di vista qualitativo e non solo quantitativo. In particolare si intende costituire un Centro per l'Innovazione Didattica di CHIMOMO (CID) con lo scopo di migliorare l'offerta didattica da un punto di vista qualitativo, predisporre un test psico-attitudinale rivolto agli studenti delle scuole secondarie di II grado per migliorare e potenziare l'orientamento in ingresso, validare un questionario per rilevare lo stato di benessere, la motivazione e la percezione della didattica da parte degli studenti nonché analizzare le motivazioni che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà al fine di ridurle o superarle.

Le linee strategiche del Dipartimento nell'ambito della ricerca, in accordo con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, riguardano prioritariamente l'incentivazione della ricerca, attraverso tre azioni specifiche: i) il potenziamento della dotazione strumentale attraverso l'incremento delle collaborazioni tra i docenti afferenti al Dipartimento nell'ottica di aumentare il numero di proponenti al Bando FAR attrezzature di Ateneo; ii) il reclutamento di dottorandi di ricerca attraverso la sensibilizzazione dei docenti affinché inseriscano nelle proposte dei progetti di ricerca borse o assegni destinati specificatamente ai dottorandi; iii) l'incremento dell'attrattività internazionale del Dipartimento attraverso una ricognizione delle collaborazioni in atto tra Docenti afferenti al Dipartimento e gruppi di ricerca internazionali al fine di favorire la partecipazione di altri docenti del Dipartimento e incrementando in tal modo anche il numero di lavori pubblicati con gruppi di ricerca internazionali. Un quarto obiettivo specifico del Dipartimento mira al potenziamento delle attività dell'Ufficio ricerca dipartimentale. Nel biennio precedente 2019/2020 è stato, infatti, istituito un Ufficio ricerca di Dipartimento di cui fanno parte due assegniste di ricerca per supportare i docenti nell'analisi statistica e nella produzione

degli articoli (medical writer). Il Dipartimento si propone per il biennio 2021/2022, attraverso l'attività del suddetto Ufficio, di favorire la pubblicazione di prodotti della ricerca sostenendo i docenti nelle fasi di analisi statistica dei dati e in quella di scrittura, con l'obiettivo di ridurre i docenti "inattivi". Potenziare significa favorire l'accesso dei docenti a queste figure professionali. Un attento censimento dell'attività di ricerca dei gruppi o dei docenti afferenti al Dipartimento, inoltre, permetterà di dipingere un quadro preciso delle attività di ricerca che favorirà lo scambio di competenze favorendo la collaborazione non solo tra docenti ma anche l'attrattività a livello nazionale, internazionale e delle imprese.

Negli ultimi 6 mesi è stata individuata una figura dedicata alle attività di Terza Missione. Questo ha consentito di aggiornare la raccolta di attività di PE presenti su IRIS e di effettuare una ricognizione delle attività di formazione continua effettuate in collaborazione con enti esterni. Al fine di sensibilizzare i docenti ad effettuare attività di Terza Missione si è deciso di programmare una serie di incontri con i docenti. L'obiettivo è quello di aumentare le attività che i docenti effettuano e potenziare la visibilità del Dipartimento. A tal fine si propone la creazione di una pagina dedicata alla Terza Missione sul sito di Dipartimento.

Il Dipartimento si propone di promuovere la libera circolazione di persone – docenti, studenti, staff – e di sviluppare la diffusione della conoscenza, incentivando la partecipazione ai programmi di mobilità internazionale attraverso il potenziamento dell'attività di informazione. A tale scopo si programmeranno incontri di formazione e sensibilizzazione sulle nuove opportunità di finanziamenti internazionali per stage/tirocini e visiting professor, indicate nelle linee strategiche dell'Ateneo e verranno promosse attività didattiche (seminari) di docenti di istituzioni estere. Inoltre, al fine di diffondere, supportare e rendere più accessibili le informazioni sui programmi e sulle attività di internazionalizzazione, verrà allestita un'area dedicata sul sito dipartimentale con il link di collegamento ai bandi di Ateneo.

Altro obiettivo che ci si propone è l'aggiornamento della home page del sito dipartimentale, sia nelle diverse sezioni inerenti all'attività didattica e di ricerca, sia in merito ai singoli docenti. Questo permetterà di avere un quadro completo e "real time " del dipartimento e delle attività dei singoli, rendendo così le informazioni fruibili a tutti.

Inoltre visto il recente sviluppo e diffusione dei mezzi di comunicazione digital, ulteriore obiettivo sarà, di concerto con la Facoltà, la creazione di canali social. Il Dipartimento si propone anche di potenziare le convenzioni e gli accordi con le Società Sportive del territorio in atto o future stipulate per l'avvio del nuovo CdL STAMPA con l'obiettivo di fornire un maggior accesso alle attività sportive del territorio per studenti e docenti attraverso l'organizzazione di incontri di comunicazione sullo sport. Infine, il Dipartimento si propone di destinare tre locali all'interno del Policlinico, all'attività di ricerca, finanziando il loro adeguamento. Tali locali ospiteranno il Centro di verifica e ricerca di nuove tecnologie in odontoiatria "CRIO" per l'analisi di materiali, biomateriali e tecnologie utilizzati in campo odontoiatrico.

Evidenza della coerenza del programma con le politiche e le linee strategiche di Ateneo.

Gli obiettivi perseguiti dal Dipartimento sono coerenti con le Linee Strategiche, oltre che con le Azioni di Ateneo, con riguardo a tutti i punti di seguito indicati.

C. Obiettivi di formazione

FORMAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
1.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti	1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B	Pag. 2
1.3) Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini	1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare	Pag. 3
	1.3.2) Potenziamento dell'Ufficio Orientamento	Pag. 3
	1.3.3) Estensione della programmazione degli accessi	Pag.3
1.4) Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà	1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto "Tutor d'aula", tutor di materia) e contratti di didattica integrativa	Pag. 4

C.1. Obiettivi di formazione coerenti con Piano Strategico di Ateneo

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.2	Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti	1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B	1) Numero di docenti PA e RTD-B 2) Numero delle ore di didattica erogabili a livello di Ateneo	1) $\Delta \geq 10\%$ PA (valore iniziale al 31/12/2020: 353 PA); $\Delta \geq 10\%$ RTD-B (valore iniziale al 31/12/2020: 65 RTD-B) 2) $\Delta \geq 2\%$ (rispetto al valore iniziale: 80.250 ore) <i>Scadenza: fine 2022</i>

Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Costituzione del Centro per l’innovazione della didattica di CHIMOMO (CID)”

Creazione di un centro per migliorare l’offerta didattica da un punto vista qualitativo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Costituzione del CENTRO PER	1. Creazione del Centro	Direttore di	Dicembre	4000 €

<p>L'INNOVAZIONE DIDATTICA DI CHIMOMO (C.I.D.) - Centre for Medical and Health Professions Education di CHI.MO.MO.</p> <p>Obiettivi:</p> <p>promuovere l'innovazione nel campo della formazione dei professionisti della salute e della cura;</p> <p>sviluppare le competenze didattiche dei docenti attraverso l'organizzazione di eventi formativi dedicati (seminari, webinar, workshop, comunità di pratica);</p> <p>promuovere la pianificazione di percorsi formativi orientati all'acquisizione delle competenze previste dai profili professionali (competency-based education);</p> <p>promuovere la sperimentazione e lo sviluppo di strategie e metodologie formative innovative centrate sull'apprendimento (student-centered education);</p> <p>sviluppare percorsi interdisciplinari di formazione interprofessionale (InterProfessional Education IPE);</p> <p>sperimentare l'impiego di metodologie e tecnologie didattiche di tipo multimediale quali</p>	<p>Dipartimentale CENTRO PER L'INNOVAZIONE DIDATTICA DI CHIMOMO (C.I.D.) - Centre for Medical and Health Professions Education</p> <p>2. Organizzazione di almeno tre eventi formativi all'anno con il 20% di partecipazione dei Docenti sul totale del Dipartimento</p>	<p>Dipartimento Commissione Didattica</p>	<p>2022</p>	
--	--	---	-------------	--

<p>l'apprendimento assistito da simulatori tridimensionali (bassa, media e alta fedeltà), realtà virtuale, simulazione immersiva, pazienti simulati e standardizzati, didattica blended e online;</p> <p>favorire lo sviluppo di metodologie di valutazione valide e oggettive, (esempio: Objective Structured Clinical Examination OSCE);</p> <p>curare pubblicazioni scientifiche nel campo della Medical and Health Professions Education;</p> <p>progettare e realizzare attività di orientamento formativo;</p> <p>promuovere e realizzare attività di sperimentazione, ricerca e consulenza;</p> <p>promuovere riflessioni intorno ai modelli di medicina e di formazione alle cure</p> <p>collaborare con altre associazioni e centri di Medical and Health Professions Education a livello nazionale e internazionale;</p> <p>Collaborare con i Teaching and Learning Center (TLC) locali, nazionali e internazionali.</p> <p>Per conseguire i suoi obiettivi il</p>				
--	--	--	--	--

<p>centro di Medical Education ogni anno pianifica e organizza una serie di eventi formativi formali e informali, individuali e di gruppo: workshop (corsi intensivi di formazione dei formatori rivolti a piccoli gruppi), seminari (approfondimenti aperti a grandi numeri di persone su tematiche di Medical Education), incontri di divulgativi (riunioni brevi e informali per la condivisione di buone pratiche tra docenti e formatori), comunità di pratica.</p>				
<p>Riduzione dei contratti di didattica sostitutiva</p>	<p>Aumento dei docenti universitari strutturati</p>	<p>Presidenti dei CdS Direttore di Dipartimento</p>	<p>Dicembre 2022</p>	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
<p>Creazione di un CENTRO PER L'INNOVAZIONE DIDATTICA DI CHIMOMO</p>	<p>Assenza di un Centro (0%)</p>	<p>Creazione di un centro (100%)</p>

Numero dei contratti di didattica sostitutivi	Valore iniziale: 69	$\Delta < 5\%$
---	---------------------	----------------

1. FORMAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.3	Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini	1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare	Numero di studenti partecipanti agli eventi di orientamento, in presenza o on-line.	$\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 3.879 studenti) <i>Scadenza: annuale</i>
		1.3.3) Estensione della programmazione degli accessi	Numero di CdS triennali che prevedono test di ingresso	$\Delta \geq 20\%$ (valore di partenza 2019: 33 corsi di L) <i>Scadenza: 2022</i>

Obiettivo di didattica del Dipartimento: “Test psico-attitudinale”

Test per studenti della scuola secondaria di II grado per indirizzare la loro vocazione allo studio.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Predisposizione di un test psico-attitudinale rivolto agli studenti delle scuole superiori fruibile dai siti dei	Predisposizione dei test psico-attitudinali Valutazione ex post della	Commissione Didattica	Dicembre 2022	

Corsi di Laurea del Dipartimento con lo scopo di far comprendere meglio agli studenti la loro vocazione in base alle loro attitudini. Lo stesso test sarà inoltre reso disponibile in occasione delle attività di orientamento dell'Ateneo.	fruizione dei test			
Coinvolgimento di studenti dell'ultimo anno dei CdS da coinvolgere nell'orientamento	Presenza di almeno uno studente dell'ultimo anno nelle giornate di orientamento per ogni corso di laurea afferente al Dipartimento	Commissione Didattica	Dicembre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Predisposizione di un test psico-attitudinale	Assenza del questionario (0%)	Creazione del questionario (100%)
Numero di studenti dell'ultimo anno dei CdS da coinvolgere nell'orientamento	0	$\Delta \geq 6$

1. FORMAZIONE

Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
1.4	Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà	1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto "Tutor d'aula", tutor di materia) e contratti di didattica integrativa	Numero di tutor	$\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 254 tutor) <i>Scadenza: annuale</i>
			Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno	$\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza: 76%, determinato da: iscritti lauree triennali e a ciclo unico al primo anno = 6.979; iscritti al secondo anno 5.314) <i>Scadenza: annuale</i>
			Percentuale di studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU	$\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza = 46%, determinato da: studenti al II anno nel 2020/21 iscritti nel 2019/20 = 2.283/4.954) <i>Scadenza: annuale</i>

Obiettivo di didattica del Dipartimento: “How you learn”

Rilevazione dello stato di benessere, della motivazione e della percezione della significatività della didattica da parte degli studenti.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Progetto “How you learn”. Validazione del questionario “How you learn” mirato a rilevare lo stato di benessere, la motivazione e la percezione della significatività della didattica da parte degli studenti.	Validazione del questionario per poter essere somministrato agli studenti dei CdS del Dipartimento.	Commissione Didattica Gruppo di lavoro progetto FAR “How you learn”	Dicembre 2022	
Ricerca e analisi delle motivazioni per cui alcuni studenti si iscrivono al II anno con meno di 40 CFU	Presentazione e descrizione delle motivazioni per ogni Corso di Laurea	Commissione Didattica	Dicembre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Validazione del questionario come descritto nel progetto	Assenza del questionario in lingua italiana (0%)	Disponibilità del questionario validato (100%)
Raccolta dati quali-quantitativa (es. focus group, questionario) rivolto agli studenti degli anni successivi al primo per indagare le motivazioni	Presenza di motivazioni parziali (30%) per il mancato raggiungimento dei 40 CFU (es.	Mappatura completa delle motivazioni (100%).

del ritardo	scorrimento delle graduatorie).	
-------------	---------------------------------	--

C.2. Obiettivi di formazione specifici del Dipartimento (se presenti)

Non presenti.

D.1. Obiettivi di ricerca

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
2.1 Incentivazione della ricerca di Ateneo	2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo	Pag. 7
2.3 Potenziamento dei dottorati di ricerca	2.3.1) Incremento del numero di borse di ricerca	Pag. 8
	2.3.2) Aggiornamento delle convenzioni con aziende	Pag. 8
2.4 Incremento dell'attrattività di Unimore per i ricercatori esterni	2.4.2) Premialità Dipartimenti beneficiari/attrattori	Pag. 9

D.1. Obiettivi di ricerca coerenti con Piano Strategico di Ateneo

2. RICERCA				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
2.1	Incentivazione della ricerca di Ateneo	2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo	Valore nuovi strumenti a disposizione dell'Ateneo (€)	+ 1,5M € nel biennio 2021-22 <i>Scadenza: 2022</i>
			Numero di progetti FAR presentati	$\Delta \geq 10\%$ calcolato sulla media del biennio 2021-22 (valore iniziale: media triennio 2017-19 = 76 progetti) <i>Scadenza: 2022</i>

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Incentivazione della ricerca di Ateneo”

Il Dipartimento si propone di coinvolgere i gruppi di ricerca e i docenti nella puntuale ricognizione della dotazione strumentale di dipartimento. Questo permetterà a tutti i docenti di avere un quadro preciso non solo degli strumenti presenti ma anche delle expertise che sono presenti nel Dipartimento. Tale consapevolezza mira ad incrementare le collaborazioni tra i docenti afferenti al Dipartimento nell'ottica di aumentare il numero di proponenti al Bando FAR attrezzature di Ateneo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Ricognizione della dotazione	Verifica dello stato della	Commissione Ricerca di	Aprile 2022	

strumentale di dipartimento	dotazione strumentale	Dipartimento		
	Incremento delle collaborazioni tra i docenti afferenti al Dipartimento	Commissione Ricerca di Dipartimento	Ottobre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di progetti approvati nell'ambito del Bando FAR attrezzature di Ateneo come proponente	1	ε 2

2. RICERCA				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
2.3	Potenziamento dei dottorati di ricerca	2.3.1) Incremento del numero di borse di ricerca	Numero borse di dottorato di Ateneo e Assegni di Ricerca dedicati	$\Delta \geq 5\%$ nel 2022 (valore iniziale: 121 numero medio delle borse negli a.a. 2017/18, 2108/19, 2019/20) <i>Scadenza: annuale</i>

		2.3.2) Aggiornamento delle convenzioni con aziende		
--	--	--	--	--

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Reclutamento dei dottorandi di ricerca”

Al Dipartimento non afferisce una Scuola di Dottorato; nonostante ciò 8 docenti del Dipartimento sono membri del Collegio Docenti di una Scuola di Dottorato. Nel biennio 2019/2020, 3 docenti hanno ricoperto il ruolo di Tutor di un dottorando e, tra questi, 5 dottorandi sono stati finanziati con borse di studio o assegni di ricerca. Il Dipartimento si propone di incrementare il numero di borse o assegni destinati ai dottorandi, attivati su fondi non Ministeriali, facendo una ricognizione di quelli in essere e sensibilizzando i docenti affinché inseriscano nelle proposte dei progetti di ricerca borse o assegni destinati specificatamente ai dottorandi.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Favorire le richieste di borse di studio nei progetti di ricerca	Incremento del numero di borse di ricerca	Commissione ricerca	ottobre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di borse o assegni destinati ai dottorandi attivati su fondi non	5 (negli anni 2018/19 – 19/20)	≥10

Ministeriali		
--------------	--	--

2. RICERCA				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
2.4	Incremento dell'attrattività di Unimore per i ricercatori esterni	2.4.2) Premialità Dipartimenti beneficiari/attrattori di ricercatori ERC, RLM, chiamate dirette	Numero chiamate dirette dall'estero, chiara fama, ERC, RLM	+ 2 (valore iniziale 2019: 5) Scadenza: 2022

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Incremento dell'attrattività internazionale del Dipartimento”

Il Dipartimento si propone di fare una puntuale ricognizione delle collaborazioni in atto tra Docenti afferenti al Dipartimento e gruppi di ricerca internazionali, verificando anche l'eventuale esistenza di candidati stranieri per trasferimenti presso il nostro Dipartimento. La presente azione mira ad avere un quadro preciso delle collaborazioni internazionali in essere favorendo la partecipazione di altri docenti del Dipartimento e incrementando in tal modo anche il numero di lavori pubblicati con gruppi di ricerca internazionali.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Ricognizione di collaborazioni in atto tra Docenti afferenti al	Verifica dello stato delle collaborazioni ed eventuale	Commissione	Ottobre 2022	

Dipartimento e gruppi di ricerca internazionali	esistenza di candidati per trasferimenti presso il nostro Dipartimento	Ricerca		

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di docenti che hanno in atto collaborazioni con gruppi di ricerca internazionali	38	$\Delta \geq 5\%$
Numero di collaborazioni con Enti/gruppi di ricerca Internazionali	303	$\Delta \geq 5\%$
Numero di lavori pubblicati con gruppi di ricerca internazionali	261	$\Delta \geq 5\%$

D.2. Obiettivi di ricerca specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di ricerca del Dipartimento: “Potenziamento delle attività dell’Ufficio Ricerca di Dipartimento”

Nel biennio precedente 2019/2020 è stato istituito un Ufficio ricerca di Dipartimento di cui fanno parte due assegniste di ricerca per supportare i docenti nell'analisi statistica e nella produzione degli articoli (medical writer). Il Dipartimento si propone per il biennio 2021/2022, attraverso l'attività del suddetto Ufficio, di favorire la pubblicazione di prodotti della ricerca sostenendo i docenti nelle fasi di analisi statistica dei dati e in quella di scrittura, con l'obiettivo di ridurre i docenti "inattivi". Potenziare significa favorire l'accesso dei docenti a queste figure professionali. Un attento censimento dell'attività di ricerca dei gruppi o dei docenti afferenti al Dipartimento, inoltre, permetterà di dipingere un quadro preciso delle attività di ricerca che favorirà lo scambio di competenze favorendo la collaborazione non solo tra docenti ma anche l'attrattività a livello nazionale, internazionale e delle imprese.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Favorire la nascita di gruppi di ricerca Interdisciplinari su tematiche trasversali	Riduzione degli inattivi	Direttore e Commissione Ricerca	Ottobre 2022	
Censimento dell'attività di ricerca dei gruppi o dei docenti afferenti al Dipartimento	Favorire la collaborazione tra docenti afferenti al dipartimento, favorire l'attrattività a livello nazionale, internazionale e delle imprese	Direttore e Commissione Ricerca	Ottobre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di lavori pubblicati con l'ausilio dell'Ufficio Ricerca di Dipartimento	24	$\Delta \geq 20\%$

Numero di lavori pubblicati in collaborazione con altri Atenei o Istituti di Ricerca Nazionali	494	$\Delta \geq 7\%$
--	-----	-------------------

E. Obiettivi di terza missione

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
3.2 Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società	3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori	Pag. 12
3.4 Formazione continua come nuova priorità	3.4.2) Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici	Pag. 13

E.1. Obiettivi di terza missione coerenti con Piano Strategico di Ateneo

3. TERZA MISSIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
3.2	Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società	3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori	Ammontare del finanziamento per iniziative di PE (€)	$\Delta \geq 25\%$ rispetto al valore iniziale (2020: 80k€) <i>Scadenza: 2022</i>

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Potenziamento delle iniziative di PE”

Negli ultimi 6 mesi è stata individuata una figura dedicata alle attività di Terza Missione. Questo ha consentito di aggiornare la raccolta di attività di PE presenti su IRIS. Da questa ricognizione è emerso che alcuni docenti non effettuano attività di Terza Missione pertanto si è deciso di programmare una serie di incontri con i docenti per sensibilizzarli. L’obiettivo è quello di aumentare le attività che i docenti effettuano e potenziare la visibilità del Dipartimento.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzazione di incontri collettivi e individuali con i docenti	Sensibilizzazione dei docenti alle attività di PE	Commissione Terza Missione	Ottobre 2022	12000 € per il reclutamento di un contrattista dedicato all’area specifica

Ricognizione puntuale delle attività di PE	Potenziamento delle attività di PE	Commissione Terza Missione	Ottobre 2022	12000 € per il reclutamento di un contrattista dedicato all'area specifica
--	------------------------------------	----------------------------	--------------	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di attività di PE	70	$\Delta \geq 5\%$ rispetto al valore di partenza

3. TERZA MISSIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
3.4	Formazione continua come nuova priorità	3.4.2) Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici		

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Potenziamento delle attività di formazione continua organizzate dal Dipartimento”

Analogamente a quanto riferito in precedenza per le attività di PE è stata effettuata una ricognizione puntuale delle attività di formazione continua in collaborazione con enti esterni. Per sensibilizzare ad aumentare tali attività saranno organizzati incontri con i docenti. L’obiettivo è quello di aumentare le attività che i docenti effettuano e potenziare la visibilità del Dipartimento.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzazione di incontri collettivi e individuali con i docenti	Sensibilizzazione dei docenti alla organizzazione di attività di formazione continua in collaborazione con enti esterni accreditati (inclusa l’attività continua per la formazione del personale sanitario)	Direttore e Commissione Terza Missione	Ottobre 2022	
Ricognizione puntuale delle attività di formazione continua organizzate dal Dipartimento	Potenziamento delle attività di formazione continua organizzate dal Dipartimento (inclusa l’attività continua per la formazione del personale sanitario)	Direttore e Commissione Terza Missione	Ottobre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

Numero di attività di formazione continua organizzate dal Dipartimento	20	$\Delta \geq 5\%$ rispetto al valore di partenza
--	----	--

E.2. Obiettivi di terza missione specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Creazione di una sezione dedicata alla Terza missione sul sito di Dipartimento”

Negli ultimi 6 mesi è stata individuata una figura dedicata alle attività di Terza Missione. L’obiettivo è quello di aumentare la visibilità del Dipartimento e di stimolare i docenti ad effettuare attività di Terza Missione garantendo una pubblicità di tali attività.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Creazione di una sezione dedicata alla Terza Missione nel sito di Dipartimento	Stimolare l’organizzazione delle attività di Terza Missione da parte dei docenti. Aumentare la visibilità della attività	Direttore e Commissione Terza Missione	Ottobre 2022	12000 € per il reclutamento di un contrattista dedicato all’area specifica

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

Numero sezioni dedicate alla Terza Missione nel sito di Dipartimento	0	1
--	---	---

F. Obiettivi di internazionalizzazione

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
4.1 Internazionalizzazione della didattica	4.1.1) Attivazione e incentivazione di accordi per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE sia presso Università e Centri di Ricerca sia presso imprese, private (in particolare imprese italiane con sedi all'estero)	Pag. 16
	4.1.4) Incremento dei corsi di Studio in lingua inglese (IaH)	Pag. 16
	4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Pag. 16
	4.1.6) Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero	Pag. 16
	4.1.7) Anticipazione a gennaio dei bandi di ammissione alle lauree in lingua inglese	Pag. 16
4.3 Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca	4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA	Pag. 18

F.1. Obiettivi di internazionalizzazione coerenti con Piano Strategico di Ateneo

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
4.1	Internazionalizzazione della didattica	4.1.1) Attivazione e incentivazione di accordi per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE sia presso Università e Centri di Ricerca sia presso imprese, private (in particolare imprese italiane con sedi all'estero)	Numero di nuovi accordi stipulati per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE	≥ 5 (valore iniziale 2020: 39) <i>Scadenza: 2022</i>
		4.1.4) Incremento dei corsi di Studio in lingua inglese (IaH)	Numero Corsi di Studio in lingua inglese	Δ ≥ 1 (rispetto al valore iniziale 2020: 6 LM con sede amministrativa Unimore) <i>Scadenza: a.a. 2022/23</i>
		4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	Numero di BIP organizzati per il 2022	Almeno 1 <i>Scadenza: 2022</i>
		4.1.6) Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture	Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle	SI

		di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero	strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero (SI/NO)	
		4.1.7) Anticipazione a gennaio dei bandi di ammissione alle lauree in lingua inglese	Anticipata apertura del bando di iscrizione alle lauree in lingua inglese (SI/NO)	SI

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Incentivazione alla partecipazione ai programmi di mobilità internazionale”

Il Dipartimento si propone di promuovere la libera circolazione di persone – docenti, studenti, staff – e di sviluppare la diffusione della conoscenza, incentivando la partecipazione ai programmi di mobilità internazionale attraverso il potenziamento dell’attività di informazione. A tale scopo si programmeranno incontri di formazione e sensibilizzazione sulle nuove opportunità di finanziamenti internazionali per stage/tirocini e visiting professor, indicate nelle linee strategiche dell’Ateneo e verranno promosse attività didattiche (seminari) di docenti di istituzioni estere. Inoltre, al fine di diffondere, supportare e rendere più accessibili le informazioni sui programmi e sulle attività di internazionalizzazione, verrà allestita un’area dedicata sul sito dipartimentale con il link di collegamento ai bandi di Ateneo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Promozione della diffusione di informazioni sulle opportunità di finanziamento per stage/tesi	Partecipazione dei Docenti e dei Presidenti dei corsi di studio	Referente di Dipartimento per l’Internazionalizzaz	Ottobre 2022	

all'estero in paesi UE ed extra UE e di finanziamento BIP-Erasmus 21-27, tramite incontri di formazione e sensibilizzazione per la partecipazione ai programmi internazionali	agli incontri informativi	ione		
Area dedicata all'internazionalizzazione nel sito Dipartimentale dove recuperare informazioni sulle possibilità di finanziamento di stage/tesi all'estero, di finanziamento BIP-Erasmus 21-27 con link di collegamento con la pagina di Ateneo e dove siano indicate le attività seminariali con invito di docenti appartenenti ad altre istituzioni estere	Fornire informazioni ed assistenza sulle tematiche di internazionalizzazione per incentivare la partecipazione ai programmi di questa area sia relativamente ai finanziamenti che alle attività didattiche	Referente di Dipartimento per l'Internazionalizzazione	Ottobre 2022	
Sensibilizzazione alla partecipazione ai bandi Visiting Prof	Favorire l'attrazione di Visiting Professor e Scientists	Referente di Dipartimento per l'Internazionalizzazione	Ottobre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
-----------------------------------	---------------------------	---------------

Numero di incontri	0	≥ 1
--------------------	---	----------

4. INTERNAZIONALIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
4.3	Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca	4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA	Presentazione del Progetto COFUND a bando per MSCA (SI/NO)	SI Scadenza: 2022

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”

Sintetica descrizione dell'obiettivo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

F.2. Obiettivi di internazionalizzazione specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo”

Sintetica descrizione dell'obiettivo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

G. Obiettivi di organizzazione

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
5.7 Integrazione e interazione dei canali comunicativi	5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello	Pag. 20

G.1. Obiettivi di organizzazione coerenti con Piano Strategico di Ateneo

5. ORGANIZZAZIONE				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
5.7	Integrazione e interazione dei canali comunicativi	5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello	Numero di home page dei siti dipartimentali revisionate	13 (pari al totale dei Dipartimenti) <i>Scadenza: dicembre 2021</i>

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Aggiornamento della home page del sito Dipartimentale ”

Aggiornamento della home page del sito dipartimentale, sia nelle diverse sezioni inerenti attività didattica e di ricerca ,sia in merito alle novità dei singoli docenti . Questo permetterà di avere un quadro completo e “real time “ del dipartimento e delle attività dei singoli , rendendoli così fruibili a tutti . Inoltre visto il recente sviluppo e diffusione dei mezzi di comunicazione digital, ulteriore obiettivo sarà , di concerto con la facoltà, la creazione di canali social.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<p>Aggiornamento della home page del sito web Dipartimentale</p>	<p>Restyling del sito di dipartimento con integrazione dei diversi Corsi di Laurea presenti, aggiornamento delle notizie in evidenza e delle notizie di Ateneo. Aggiornamento delle sezioni Ricerca con individuazione dei diversi gruppi di ricerca e centri di ricerca , con inquadramento dei diversi laboratori e Centri di Ricerca Interdipartimentali . Aggiornamento dell'offerta Didattica, dall'area Master e Corsi di perfezionamento e scuole di Specializzazione. Particolare rilevanza verrà data alle news di attività di ricerca e dell'attività della terza missione portata avanti da ogni singolo docente</p>	<p>Referente dipartimentale alla Comunicazione</p>	<p>Aprile 2022</p>	
<p>Creazione di pagine Social di concerto con gli altri Dipartimenti di area medica.</p>	<p>Creazione di pagine Social (Twitter, Instagram, Facebook), di concerto con gli altri dipartimenti di area medica , per divulgare le notizie secondo i</p>	<p>Referente dipartimentale alla Comunicazione</p>	<p>Ottobre 2022</p>	

	nuovi mezzi di comunicazione digitale.			
--	--	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di pagine social attivate	0	3

G.2. Obiettivi di organizzazione specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo”

Sintetica descrizione dell'obiettivo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Non sono previsti obiettivi specifici				

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
----------------------------	--------------------	--------

--	--	--

I. Obiettivi di assicurazione qualità

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
6.3 Rafforzamento della partecipazione attiva e consapevole degli studenti e delle studentesse	6.3.1) Progettazione, con il coinvolgimento della Conferenza degli Studenti, ed erogazione di attività formative rivolte a studenti e studentesse, con ruolo di rappresentanti negli organi di Ateneo, nei Consigli di Dipartimento e nei Consigli di Corso di Studio, sul sistema di AQ di Ateneo	Pag. 22
6.4 Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento	6.4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQ	Pag. 23

I.1. Obiettivi di assicurazione della qualità coerenti con Piano Strategico di Ateneo

6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
6.3	Rafforzamento della partecipazione attiva e consapevole degli studenti e delle studentesse	6.3.1) Progettazione, con il coinvolgimento della Conferenza degli Studenti, ed erogazione di attività formative rivolte a studenti e studentesse, con ruolo di rappresentanti negli organi di Ateneo, nei Consigli di Dipartimento e nei Consigli di Corso di Studio, sul sistema di AQ di Ateneo	a) Numero di ore di formazione rivolte a studenti e studentesse b) Numero di studenti e studentesse rappresentanti in Organi, Consigli di Dipartimento e Corsi di Studio partecipanti alle attività formative	a) 40 Scadenza: dicembre 2021 b) 110/120 Scadenza: dicembre 2021

Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: “Sensibilizzazione degli Studenti e delle Studentesse a partecipare ai processi di AQ nei singoli CdS”

Organizzazione di un apposito incontro con i Presidenti dei CdS del Dipartimento, al fine di mettere a punto collegialmente e realizzare a livello di ogni singolo CdS le azioni ritenute più idonee al fine di ampliare il coinvolgimento degli Studenti e delle Studentesse nei processi di AQ attivati dal CdS medesimo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Definizione e realizzazione di azioni idonee alla sensibilizzazione degli	Aumento del numero degli Studenti e delle Studentesse	RQD	Aprile 2022	----

Studenti e delle Studentesse all'obiettivo indicato.	che partecipano al processo di AQ a livello di CdS.			

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di Studenti e Studentesse che partecipano a Commissioni a livello di CdS	6	10

6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
6.4	Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento	6.4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQ	Percentuale di Schede d'insegnamento compilate in coerenza con le nuove Linee Guida	30% entro settembre 2021 Almeno 90% entro settembre 2022

Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: “Adeguamento delle Schede di Insegnamento alle Linee Guida”

Realizzazione di una specifica attività di sensibilizzazione dei Presidenti dei CdS del Dipartimento sull'importanza dell'Obiettivo in oggetto, in modo tale che essi possano richiedere ai singoli docenti la pubblicazione delle schede di insegnamento secondo le Linee Guida indicate dall'Ateneo. In particolare, sarà elaborato un apposito format sintetico, per l'adeguamento. Inoltre saranno messi in atto appositi controlli, al fine di garantire il raggiungimento dell'obiettivo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Svolgimento di un'apposita attività di sensibilizzazione, supporto e monitoraggio, finalizzata al fatto che i docenti realizzino l'azione pianificata di Ateneo.	Pubblicazione su esse3 delle schede di insegnamento, elaborate secondo le Linee Guida.	RQD	Settembre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di Schede di insegnamento compilate	10%	90%

I.2. Obiettivi di assicurazione della qualità specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo"

Sintetica descrizione dell'obiettivo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

L. Obiettivi di sostenibilità

Obiettivo di Ateneo	Azioni di Ateneo	Pag.
7.1 Analisi degli impatti e mobilità	7.1.2) Realizzare un modello / protocollo operativo per la quantificazione degli impatti ambientali delle strutture dell'Ateneo, attraverso l'analisi ambientale del ciclo di vita del Dip.to di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di RE con procedura Environmental Product Declaration (EPD)	Pag. 27
	7.1.3) Completare il progetto Plastic Free, realizzando torrette di erogazione dell'acqua potabile di rete presso i poli di Modena di Unimore e distribuire le borracce già acquistate	Pag. 27
7.2 Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore	7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato	Pag. 28
	7.2.2) Inserire nel <i>syllabus</i> degli insegnamenti offerti dall'Ateneo i loghi degli SDGs ad esso riconducibili	Pag. 28

L.1. Obiettivi di sostenibilità coerenti con Piano Strategico di Ateneo

7. SOSTENIBILITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
7.1	Analisi degli impatti e mobilità	7.1.2) Realizzare un modello / protocollo operativo per la quantificazione degli impatti ambientali delle strutture dell'Ateneo, attraverso l'analisi ambientale del ciclo di vita del Dip.to di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di RE con procedura Environmental Product Declaration (EPD)	Ottenimento della certificazione ambientale del servizio EPD per il DISMI (SI/NO)	SI <i>Scadenza: 2022</i>
		7.1.3) Completare il progetto Plastic Free, realizzando torrette di erogazione dell'acqua potabile di rete presso i poli di Modena di Unimore e distribuire le borracce già acquistate	Numero di torrette acqua installate (dopo aver realizzato i collegamenti acqua, luce e scarichi) presso vari poli di Modena di UNIMORE	7 <i>Scadenza: 2022</i>

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"

Sintetica descrizione dell'obiettivo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

7. SOSTENIBILITA'				
Titolo obiettivo strategico di Ateneo [da Piano strategico di Ateneo 2021-22]		Azioni di Ateneo pianificate [da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]	Indicatori di Ateneo	Target
7.2	Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore	7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato	Numero esami registrati per l'insegnamento "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità".	≥ 300 (valore iniziale: 250 esami registrati a.a. 2020/21) Scadenza: 2022
		7.2.2) Inserire nel <i>syllabus</i> degli insegnamenti offerti dall'Ateneo i loghi degli SDGs	Numero di insegnamenti sul <i>syllabus</i> dei quali sono riportati gli SDGs relativi	10% Scadenza: a.a. 2021/22

		ad esso riconducibili	sul totale insegnamenti	
--	--	-----------------------	-------------------------	--

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”

Sintetica descrizione dell’obiettivo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

L.2. Obiettivi di sostenibilità specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: “Titolo obiettivo”

Sintetica descrizione dell’obiettivo

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

M. EDILIZIA

M.1. Obiettivi di edilizia specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di edilizia del Dipartimento: “Adeguamento locali per attività di ricerca”

Il Dipartimento si propone di destinare tre locali all'interno del Policlinico, all'attività di ricerca, finanziando il loro adeguamento. Tali locali ospiteranno il Centro di verifica e ricerca di nuove tecnologie e di odontoiatria “CRIO” per l'analisi di materiali, biomateriali e tecnologie utilizzati in campo odontoiatrico.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Adeguamento di tre locali ad uso laboratorio per la ricerca	Creazione del centro CRIO	Direttore e referente spazi	ottobre 2022	Fondi residui del FAR 2020
Contribuzione all'adeguamento di un locale interdipartimentale ad uso del personale addetto alle pulizie MO-30	Creazione di uno spazio dedicato al deposito, spogliatoio del personale addetto alle pulizie	Direttore	ottobre 2022	SU CHE FONDO GRAVA (DI CHE ANNO)
Ricognizione degli spazi da destinare alla ricerca	Ottimizzazione degli spazi e valutazione delle esigenze dei docenti per la ricerca	Commissione Spazi e ricerca	ottobre 2022	da definire

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target

N. 1 Obiettivi di servizi e sport specifici del Dipartimento (se presenti)

Obiettivo di servizi e sport del Dipartimento: “Salute, attività fisica e sport”

Il Dipartimento si propone di potenziare le convenzioni e gli accordi con le Società Sportive del territorio in atto o future stipulate per l'avvio del nuovo CdL STAMPA con l'obiettivo di fornire un maggior accesso alle attività sportive del territorio per studenti e docenti attraverso l'organizzazione di incontri di comunicazione sullo sport.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Potenziamento delle convenzioni e degli accordi con le Società Sportive del territorio in atto o future stipulate per l'avvio del nuovo CdL STAMPA	Maggiore accesso alle attività sportive del territorio per studenti e docenti	Direttore ed RQD	Ottobre 2022	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di incontri di comunicazione sullo sport	0	≥ 1

O. Sistema di gestione

Struttura organizzativa del Dipartimento

Le informazioni relative alla Struttura organizzativa del Dipartimento sono ricavabili dal sito web e dal Regolamento del Dipartimento.

Descrizione della struttura organizzativa del Dipartimento

Tra gli obiettivi che il Dipartimento si propone vi è la predisposizione di un organigramma, da cui risulterà la struttura organizzativa in forma di grafico. Al momento, la struttura organizzativa del Dipartimento (indicata nel sito web del Dipartimento all'indirizzo: <http://www.chimomo.unimore.it/site/home/dipartimento/organizzazione.html>) si compone della Direzione, della Giunta (triennio 2021-2024), delle Commissioni istituite a livello dipartimentale, del Referente per la comunicazione ed il sito web, dell'RQD, nonché dei Rappresentanti del Dipartimento nel Consiglio del Centro Linguistico di Ateneo, nel Consiglio Direttivo Stabulario e nel Consiglio Scientifico della Biblioteca Medica.

Riferimento al regolamento di Dipartimento

Le funzioni degli Organi di cui sopra sono contenute nel Regolamento del Dipartimento, reperibile all'indirizzo <https://www.unimore.it/ateneo/RegolamentoDett.html?R=708>. Il Dipartimento, al momento, non si articola in Sezioni.

Politica per l'assicurazione della qualità del Dipartimento

L'Assicurazione della Qualità di Dipartimento è gestita dal Responsabile della Qualità (RQD) coadiuvato dai membri delle Commissioni Didattica, di Ricerca e di Terza missione, oltre ai referenti per l'internazionalizzazione e la Comunicazione. L'RQD svolge per conto del Dipartimento le funzioni di Presidio per la Qualità e coadiuva il Direttore, la Giunta e il Consiglio di Dipartimento, con funzioni istruttorie, di coordinamento e operative in materia di autovalutazione, valutazione e accreditamento delle strutture scientifiche, didattiche e gestionali del Dipartimento. L'RQD, inoltre, assicura il collegamento tra Presidio di Qualità di Ateneo e strutture periferiche (Dipartimento, Corsi di Studio, Commissione Paritetica Docenti-Studenti). Fornisce inoltre supporto e consulenza nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Nel corso del biennio oggetto del piano, l'RQD,

coadiuvato dalle Commissioni e dai referenti, si propone come obiettivo di aggiornare i documenti di politica della AQ del Dipartimento in coerenza con le Linee Guida AQ di Ateneo.

P. Gestione risorse

Il Dipartimento si propone di distribuire le risorse umane, economiche e infrastrutturali, in linea con le Linee Strategiche di Ateneo e con gli obiettivi specifici del Dipartimento stesso, come segue:

Risorse umane

La distribuzione delle risorse umane sarà coerente con le esigenze della didattica (Corsi di Laurea, Master, Corsi di perfezionamento e Scuole di Specializzazione che afferiscono al Dipartimento), della ricerca con ricaduta assistenziale (inscindibili con molti progetti di ricerca) considerando anche i gruppi di ricerca di base/traslazionale, e della terza missione. Ovviamente, la programmazione terrà presente gli indicatori ANVUR. Nonostante il ridotto arco temporale del Piano biennale, il Dipartimento terrà conto anche degli obiettivi del gender equality plan e delle esigenze di implementazione delle unità di personale tecnico destinate all'area di ricerca. Per quanto riguarda il personale tecnico-amministrativo sono state impiegate risorse nel 2021 e verranno rese disponibili anche nel 2022 per supportare le carenze nell'ambito della ricerca e della terza missione.

Risorse economiche

Didattica:

Annualmente il Dipartimento sostiene con risorse proprie i Corsi di Studi afferenti alla struttura con una somma di euro 3.000 per Corso: i) per il 2021 euro 15.000 (CdS di Fisioterapia, Igiene Dentale, Infermieristica RE, Odontoiatria e protesi dentale, Tecniche di Laboratorio Biomedico; ii) per il 2022 euro 18.000, la stessa somma allocata nel 2021 più quella per il Corso di Laurea Digital Education; nel 2022 il Dipartimento metterà a disposizione euro 4.000 per la creazione del Centro Dipartimentale CENTRO PER L'INNOVAZIONE DIDATTICA DI CHIMOMO (C.I.D.) - Centre for Medical and Health Professions Education, su proposta della Commissione didattica. Nel 2021 il Dipartimento mette a disposizione con risorse proprie euro 10.800, come contributo iniziale, per avvio lavori di adeguamento locale interdipartimentale ad uso del personale addetto alle pulizie presso MO-30 Anatomici.

Ricerca: Nel 2021 il Dipartimento mette a cofinanziamento con risorse proprie euro 46.000 per il Piano di Sviluppo dipartimentale 2021; nel 2022 il Dipartimento metterà a cofinanziamento con risorse proprie un minimo di euro 20.000 per il Piano di Sviluppo dipartimentale 2022; nel 2021 il Dipartimento mette a disposizione con risorse proprie euro 18.500 per il reclutamento di un contrattista, in condivisione con il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, Materno-Infantili e dell'Adulto, a supporto delle attività amministrativo-contabili dell'aggregazione dipartimentale; nel 2021 il Dipartimento mette a disposizione con risorse proprie euro 32.000 per lavori di adeguamento locali presso 3° piano - ingr. 3 ex Dermatologia -Laboratorio per la ricerca – Centro CRIO.

Terza missione: Nel 2021 e 2022 il Dipartimento mette a disposizione con risorse proprie euro euro 15.000 per il reclutamento di un contrattista per “Attività di supporto ai Docenti nell’ambito della terza missione”.

Risorse infrastrutturali (spazi per la didattica e la ricerca)

I docenti afferenti al Dipartimento sono dislocati in diverse strutture sia Ospedaliero/Universitarie, presso il Policlinico di Modena (Azienda Ospedaliero-Universitaria di Modena) e presso l'ASL di Reggio Emilia; ma anche Universitarie, a Modena, presso MO15 e MO30, e a Reggio Emilia, presso l'Ex Seminario e presso il Campus San Lazzaro. Per quanto riguarda la sede di Modena, il Dipartimento soffre di una notevole e sistematica carenza di spazi per la ricerca (soprattutto laboratori). Il Dipartimento intende far fronte a queste esigenze attraverso un'attenta ricognizione degli spazi a cura dei Responsabili nominati per le varie strutture, per ottimizzare gli spazi e favorire le aree di ricerca più attive. Per quanto riguarda la sede di Reggio Emilia, relativamente al CdS di Digital Education, si evidenzia che al momento non risultano ancora attribuiti spazi per l'attività didattica e di ricerca, nonché spazi per gli studi di tutti i docenti che afferiscono al Dipartimento. Il Dipartimento ha già segnalato tali esigenze a livello di Ateneo e pertanto si ritiene di potere avere in un prossimo futuro un riscontro dall'Ateneo medesimo, conseguente alla riallocazione di tutti gli spazi della sede di Reggio Emilia. Per le attività didattiche è prevista dall'a.a. 2023/24 l'attivazione del Quarto Polo. Analogamente, per il Corso di Laurea in Infermieristica - Reggio Emilia, sussiste una grave carenza di spazi per la didattica e per la ricerca che è stata rappresentata all'Ateneo. Si ritiene che tale carenza sia risolta attraverso il trasferimento nella sede dell'ex Seminario Vescovile posto in viale Timavo a Reggio Emilia, programmato per metà anno 2023.