



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Via del Pozzo, 71 – 41124 Modena, Italia
T +39 059 4222398
e-mail: segrpres@unimore.it

VERBALE DELLA CONSULTAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE DEI CdL IN ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA DEL 18 FEBBRAIO 2020

Martedì 18 Febbraio 2020 è stata organizzata, dalla Facoltà di Medicina e Chirurgia, come ogni anno, una consultazione con le Parti Interessate per tutti i Corsi di Laurea dell'Area Medica, con inizio alle ore 9,30 presso l'Aula Magna del Centro Servizi – area Policlinico di Modena.

Dopo una Presentazione generale dell'evento, in cui viene data spiegazione dettagliata sulla motivazione dell'incontro, dalle ore 10.00, si è svolto, nell'aula P01, l'incontro congiunto tra i componenti del CdL Magistrale in Odontoiatria e Protesi Dentaria e del CdL Triennale in Igiene Dentale con le singole Parti Interessate intervenute, per raccogliere informazioni sugli eventuali punti di forza e debolezza dell'offerta formativa, sulle funzioni e competenze del profilo professionale, sulla coerenza tra domanda di formazione del mondo del lavoro e i risultati dell'apprendimento.

Erano presenti all'incontro le seguenti Parti Interessate:

- Presidente del CdL in Odontoiatria e P.D. = Dott. Luigi Generali
- Vice Presidente del CdL in Igiene Dentale = Dott. Pierantonio Bellini
- Direttore Dipartimento Chirurgico, Medico, Odontoiatrico e di Sc. Morfol. = Prof. Ugo Consolo
- Presidente Commissione Albo Odontoiatri dell'Ordine dei Medici e Odontoiatri di Modena = Dott. Roberto Gozzi
- Rappresentante ANDI = Dott. Gian Paolo Montosi
- Rappresentante Albo Igienisti Dentali = Dott.ssa Marianna Cozzolino
- Rappresentante AISO = Studentessa Maria Cristina Mantovani
- Rappresentanti Studenti del CLOPD = Giuseppina Vallotto (Laureata CLID e Rappresentante V anno CLOPD) e Francesca Piva (Rappresentante III anno CLOPD)
- Segretaria Organizzativa del CLOPD = Sig.ra Rosalinda Trovato (Verbalizzante)

Nei giorni precedenti la Consultazione è stato inviato, ai partecipanti e ad alcuni titolari di Studi Odontoiatrici, un link contenente un questionario online da compilare e rinviare al CdL, volto a capire il grado di gradimento dell'Offerta proposta dal CdL e le necessità formative espresse da Enti e Studi Odontoiatrici consultati.

I questionari pervenuti contengono commenti positivi e ci dicono che, negli ultimi anni, le competenze acquisite dai Laureati in Odontoiatria sono notevolmente migliorate, tuttavia, il Presidente dell'Ordine dei Medici e Odontoiatri della Provincia di Modena, ribadisce, attraverso la compilazione del questionario, che i neolaureati in Odontoiatria mancano, a volte, delle nozioni base di "Bioetica", materia particolarmente importante per i professionisti che si affacciano, per la prima volta, all'attività lavorativa.

La segretaria verbalizzante informa i presenti che l'incontro verrà verbalizzato, inserito nella Banca Dati Ministeriale e pubblicato sul sito del CdL.

Il verbale dovrà essere presente tra i documenti da presentare per l'Accreditamento del CdL, in caso di visite di valutatori dell'ANVUR o interni all'Ateneo.

Il Presidente del CdL in Odontoiatria apre la discussione spiegando che, precedentemente all'incontro, il CdL ha preparato una presentazione contenente le informazioni utili, riguardanti la formazione erogata e l'impatto sul mondo del lavoro.

Il Dr. Generali, prima di illustrare la presentazione del CdL in Odontoiatria, sottolinea che la Consultazione annuale serve per dare un parere critico sull'Offerta Formativa dei Corsi di Studio e sull'efficacia della preparazione, acquisita dai laureati, nel mondo del lavoro, infatti le Parti Interessate, invitate a dispensare un'opinione, sono costituite da Rappresentanti di Associazioni, Enti o Studi Odontoiatrici privati in cui i neolaureati in Odontoiatria muoveranno i primi passi a livello professionale e che hanno avuto esperienze lavorative recenti con i laureati presso il CdS in Odontoiatria e Protesi Dentaria.

Il Presidente del CdL in Odontoiatria mostra la prima diapositiva riportante i posti messi a disposizione dal MIUR nell'AA 2019/20, i quali in totale sono 20, di cui 18 per i residenti in Italia e 2 riservati ad extracomunitari residenti all'estero; questi ultimi sono utilizzati, eventualmente, per studenti residenti in Italia, qualora non vengano occupati da residenti all'estero. Il Dr. Generali precisa che negli ultimi anni, il CdL ha potuto contare su un numero di posti annuali compresi tra 16 e 20.

Il secondo punto tratta le "Innovazioni apportate rispetto all'anno precedente", dove il Presidente ricorda che, durante la consultazione dello scorso anno, era emerso che il modulo di Deontologia e Bioetica, posto nel primo Insegnamento del corso, affrontato al 1 anno / 1 semestre, risultava mal posizionato, poiché gli studenti, arrivati al VI anno di corso, affermavano di non ricordarsi più le nozioni di Bioetica impartite al I anno, particolarmente importanti per la professione futura.

Il CdL, accogliendo il suggerimento dato dai partecipanti alla riunione dello scorso anno, ha operato una modifica di ordinamento didattico spostando il modulo di Deontologia e Bioetica dal I al VI anno di corso. Chiaramente lo spostamento poteva essere effettuato solo sull'Offerta Programmata, per la coorte di studenti iscritti al I anno di corso nel 2019/20, quindi la modifica sarà attuata tra altri 5 anni, cioè quando questi studenti arriveranno al VI anno di corso, (nel 2024/25); purtroppo, per le coorti precedenti la situazione resterà immutata ma si potranno organizzare seminari, per il V e/o VI anno di corso, sull'argomento in oggetto.

Il nuovo Insegnamento del VI anno comprenderà, oltre al modulo di Deontologia e Bioetica, un nuovo modulo di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni", che tratterà temi importanti, di ausilio al neolaureato, per l'introduzione nel mondo del lavoro.

Il terzo punto, esaminato con la prima diapositiva, riguarda l'Attività di Internazionalizzazione, di cui il nostro CdL è stato sempre carente, in quanto non ci sono mai state richieste, da parte dei nostri studenti, di svolgere periodi di studio presso Atenei esteri o di ospitare studenti stranieri di Odontoiatria presso il nostro CdS, da parte dell'Ufficio Mobilità Studentesca di Ateneo. Il dato che, momentaneamente, si attesta allo 0%, ci viene contestato sia dal nostro Ateneo che dall'ANVUR, vista l'importanza assunta, nel nostro tempo, dalla globalizzazione della ricerca scientifica oltre che della didattica e della formazione.

Il Dr. Generali spiega che, alla luce di quanto sopra, si sta organizzando per attivare programmi di interscambio con Atenei stranieri, scegliendo quelli con ordinamento più vicino al nostro; nello specifico sta interagendo con l'Università di Valencia (Spagna), per avviare un progetto di scambio di almeno 6 mesi di attività didattica, oppure, di un periodo di tirocinio, che non preveda esami di profitto, e che può essere svolto anche nel periodo estivo.

Il Presidente del CdL prosegue ad illustrare la seconda diapositiva, la quale mostra la percentuale dei laureati in corso nell'AA 2018/19 con una media del 67%, in crescita negli anni tra il 2016/17 e il 2018/19, e maggiore rispetto agli Atenei del Nord-Est (62%) e Nazionali (64,1%).

Estremamente positivo il tasso occupazionale, secondo le rilevazioni di Alma Laurea che, a 1 anno dalla Laurea, si attesta al 90%, per passare al 100% a 3 anni dal conseguimento del titolo di studio. A 1 anno dalla Laurea, infatti, alcuni laureati decidono di proseguire la propria formazione, frequentando corsi di Perfezionamento, Master, ecc., questo determina una percentuale occupazionale non ancora del 100%.

Le statistiche Alma Laurea ci dicono anche che il 100% degli intervistati utilizza, in maniera elevata, nell'attività professionale, le competenze acquisite nel CdS e che il guadagno medio mensile degli ultimi 3 anni è di circa 1786 euro.

Il Dr. Generali descrive la terza diapositiva, che racchiude "tre punti di forza del CdS":

- il primo punto di forza riguarda l'Aula Manichini, precedentemente collocata presso il Dipartimento di Fisica, in Via Campi, ora trasferita presso gli Istituti Anatomici, molto più vicini alla Clinica Odontoiatrica. Nella nuova aula, di oltre 100 mq, attualmente in

ristrutturazione, saranno collocati, oltre a quelli presenti, 10 nuovi simulatori odontoiatrici di nuova generazione, realizzando così un nuovo “Centro di Simulazione Odontoiatrica (CSO)”, tecnologicamente avanzato.

Il nuovo Centro di Simulazione Odontoiatrica, amplierà ulteriormente la possibilità di Tirocinio pre-clinico delle materie professionalizzanti del CdL, oltre all’attività formativa teorico-pratica post-laurea erogata mediante corsi di perfezionamento, master e Scuola di Specializzazione in Chirurgia Orale.

- Il secondo punto di forza si ricollega a quanto affermato dagli intervistati Alma Laurea sull’impatto nel mondo del lavoro delle competenze acquisite nel CdL.

Il Dr. Generali commenta sul fatto che gli studenti di Odontoiatria di UniMORE hanno la possibilità, dal III anno in avanti, di frequentare gli ambulatori di Odontoiatria, sia dell’Azienda Policlinico di Modena sia di altri Enti Pubblici in Convenzione, per lo svolgimento delle ore di tirocinio previste dal nostro Ordinamento, quali il Laboratorio D-Entity per le esercitazioni del III anno di Materiali Dentari e Tecnologie Protetiche e l’Ospedale Carlo Poma di Mantova, in cui tutti gli studenti del VI anno di corso eseguono alcune ore di tirocinio e l’Ospedale di Legnago con frequenza facoltativa.

L’introduzione della Laurea Europea, dalla coorte 2015/16, che prevede 5.000 ore di didattica in sei anni, ha raddoppiato di fatto le ore di tirocinio da erogare, pertanto, non è più sufficiente la nostra clinica Odontoiatrica ad assolvere un computo così gravoso e questo ci ha spinto ad adottare le due convenzioni sopra menzionate.

Gli studenti in tirocinio sono, inoltre, seguiti dagli esercitatori in modo costante e attento, visto che, per la frequenza in ambulatorio, vengono suddivisi in piccoli gruppi, di conseguenza viene controllato da vicino il loro operato e la loro crescita durante il percorso formativo.

A tal proposito è stato introdotto, nel corrente anno accademico, un nuovo libretto di tirocinio, in uso, al momento, per gli studenti del VI anno di corso, in cui vengono elencate le attività da svolgere per ogni disciplina e il tutor della materia valuterà lo studente in base ai diversi livelli di prestazioni odontoiatriche, e cioè se: “ha visto eseguire / ha eseguito almeno 1 volta / ha eseguito in autonomia”.

Questo tipo di libretto, dal prossimo anno, sarà, probabilmente, creato e utilizzato anche per gli altri anni di corso in cui è previsto tirocinio.

- Il terzo punto di forza è relativo all’Offerta Formativa, compilata ogni anno e controllata dalla Commissione Paritetica Docenti/Studenti della Facoltà di Medicina, la quale, negli ultimi due anni, non ha subito critiche e anzi è stata giudicata ben organizzata ed equilibrata.

L’Offerta Formativa è stata ritenuta adeguata, attraverso la compilazione delle schede di valutazione della didattica erogata, anche dagli studenti del CdL, che acquisiscono, grazie al lavoro di revisione degli ultimi anni accademici, le competenze necessarie per iniziare il loro percorso professionale.

Esauriti gli argomenti il Presidente del CdL, Dr. Generali, invita le Parti Interessate ad esprimere un parere.

I Dottori Gozzi e Montosi manifestano soddisfazione per i risultati raggiunti dal CdL e per l’impegno dimostrato dal Direttore del Dipartimento di afferenza del Corso – Prof. Consolo e dal Presidente del CdL – Dr. Generali, nel perseguire il progetto ambizioso della creazione di una nuova Aula per il tirocinio preclinico; ribadiscono il miglioramento dei neolaureati degli ultimi anni, i quali nel primo periodo di lavoro sono già quasi autonomi, a differenza dei loro colleghi di alcuni anni prima che imparavano la professione, attraverso il lavoro svolto dopo la Laurea.

Affermano, inoltre, che attualmente l’Odontoiatra che si affaccia al mondo del lavoro, è aiutato da numerosi corsi, elaborati da sindacati e associazioni di categoria, inerenti la gestione dello studio odontoiatrico dal punto di vista igienico-sanitario e fiscale, nonché le problematiche deontologiche e legali.

I due ospiti, infine, dichiarano di non avere nuovi suggerimenti da dare, visto il buon andamento del CdL e la mancanza di criticità da sanare.

Esaurita la discussione sugli argomenti proposti, la riunione termina alle ore 11.20.