

Dipartimento Chirurgico, Medico, Odontoiatrico e di Scienze  
Morfologiche con Interesse Trapiantologico, Oncologico e di  
Medicina Rigenerativa

CHIMOMO

**Consultazione parti interessate**

**20 maggio 2024  
ore 12:00**

<https://meet.google.com/rss-whmj-zji>

# Terza Missione

## Commissione Terza Missione CHIMOMO

Anna Iannone (*Delegata per la Terza Missione*)

Caterina Longo

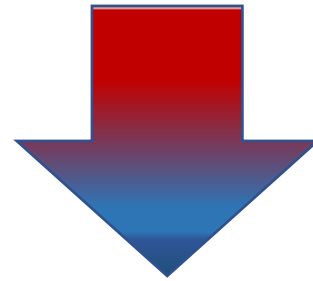
Loris Vezzali

Melania Malpezzi

## Parti interessate invitate all'incontro

Rappresentanti specializzandi CHIMOMO	Alberto Sticchi
	Jonida Bardhushi
Direttrice generale AUSL Reggio Emilia	Cristina Marchesi
Direttrice sanitario AUSL Reggio Emilia	Nicoletta Natalini
Direttore generale AOU di Modena	Claudio Vagnini
Direttore Sanitario AOU di Modena	Alessandro Nicastro
Direttrice generale AUSL di Modena	Anna Maria Petrini
Direttrice sanitaria AUSL Modena	Romana Bacchi
Direttrice sanitaria IRCCS di Reggio Emilia	Cinzia Gentile
Direttore scientifico IRCCS di Reggio Emilia	Antonino Neri
Presidente OMCeO	Carlo Curatola
Presidentessa Ordine Infermieri di Modena	Carmela Giudice
Presidentessa Ordine Infermieri di Reggio Emilia	Maria Grazia Macchioni
Presidente AMRER (malati reumatici)	Daniele Conti
Coordinatrice Associazione Angela Serra	Giovanna Gregori
Presidente ISDE-Modena	Paolo Lauriola
Direttore generale Reggiana calcio	Vittorio Cattani
Direttore Casa di Cura «Villa Verde»	Sergio Roti
Responsabile Laboratorio Microbiologia Alimenti IZSLER	Gianluca Rugna

PIANO TRIENNALE DI ATENEO 2023-2025



PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO 2023-25

I dipartimenti definiscono obiettivi orientati al miglioramento della qualità, su un orizzonte pluriennale, relativi a formazione, ricerca, terza missione e dimensioni trasversali. Gli obiettivi devono essere coerenti con quelli definiti a livello di Ateneo, attraverso la pianificazione strategica, nonché riflettere le specifiche vocazioni del dipartimento

# Obiettivo strategico di Ateneo TM.1

Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio

1) Realizzare un “portfolio delle competenze e delle relazioni” per facilitare l'incontro tra domanda e offerta di ricerca applicata

2) Promuovere, supportare e valorizzare junior spin-off tra gli “studenti imprenditori” di Unimore

## Azione proposta dal Dipartimento CHIMOMO

- (a) per promuovere la realizzazione di “**Junior spin off**” tra gli studenti imprenditori, il Dipartimento ha già iniziato dallo scorso anno, con l’ausilio dell’ufficio ILO di Ateneo a promuovere attività di informazione rivolte agli studenti ed ai docenti dei CdS ad esso afferenti.
- (b) Il Dipartimento ha creato sul sito web un **portfolio di competenze** dei docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento, che viene aggiornato annualmente (*vedi sito web*)

## Obiettivo strategico di Ateneo TM.3

Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità

6) Implementare accordi di collaborazione a supporto progettuale e organizzativo alle iniziative di formazione continua

## Azione proposta dal Dipartimento CHIMOMO

(a) Riguardo alla nuova priorità di Ateneo concernente la **promozione della formazione continua** il Dipartimento ha implementato le attività di formazione continua rivolte sia ai professionisti che alla popolazione (*vedi sito web*).



## **Azione specifica proposta dal Dipartimento CHIMOMO**

(a) Creazione di un **portfolio delle Parti Interessate** alle attività del Dipartimento.

## Le attività comprese in questo settore sono anche:

- la conduzione di **trials clinici** in convenzione con aziende ospedaliere e strutture sanitarie (*vedi sito web*)
- le attività senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società (cosiddetto **Public Engagement**) (*vedi sito web*)
- le campagne di **prevenzione e screening** (*vedi sito web*)